附件3

东莞理工学校招聘

2019年临聘教师及信息管理员考试方案

东莞理工学校是东莞市教育局直属学校，创建于1985年，2000年被评为国家级重点中专，2018年被确定为“国家中等职业教育改革发展示范学校”。为满足学校2019年秋季开学教学工作的需要，我校计划于2019年7月公开招聘临聘教师21名和信息管理员1名。

一、指导思想和目的

以科学发展观为指导，坚持德才兼备的用人标准，遵循公开、平等、竞争、择优的原则，采用公开考试、择优聘用的办法招聘相关人员，确保聘用人员素质。

二、考试方法

考试形式为面试考核（试讲和问答），分学科进行，侧重考查考生道德品质、学科素养、教学能力、心理素质、形象气质和综合能力。试讲的主要形式为结构化面试，试讲的形式为现场抽题片段教学，其中数控、媒体、电子教师岗位须加试实操环节。招聘考核成绩计算方法如下：

1.招聘考核成绩（语文、数学、英语、政治教师岗位）=试讲成绩（占80%）+面试成绩（占20%）；

2.招聘考核成绩（数控、媒体、电子教师岗位）=试讲成绩（占40%）+实操成绩（占40%）+面试成绩（占20%）；

3.招聘考核成绩（信息管理员岗位）=理论考试成绩（占40%）+实操成绩（占40%）+面试成绩（占20%）

4.各项考核的成绩满分为100分，达标成绩为80分，成绩按四舍五入保留小数点后2位，有其中一项低于80分不予录取。面试考核成绩在本考试时段向考生公布，并由考生在成绩单上签字确认，如考生提前离开或拒绝签字，由考试小组负责人和监督人员在成绩单上注明情况并签名，视为送达。

4.面试考核安排

（1）考试时间：2019年7月1日（具体时间另行通知）；考试地点：东莞理工学校教学楼（具体地址另行通知）。考生凭身份证明按时到指定地点进行面试考核，未按时报到或中途擅离考场的视为放弃处理；

（2）教师岗位考试流程：报到—抽签—现场备课（约40分钟）—片段教学（10分钟）+问答（3分钟）—候分—签领成绩后离开；

（3）信息管理员岗位考试流程：报到—抽签—笔试（约40分钟）—实操（20分钟）+问答（3分钟）—候分—签领成绩后离开

面试考核期间，考生不得向考官透露任何个人信息，出现同分情况，需另外进行加试。按面试考核成绩从高分到低分岗位按1:1确定体检人员。

东莞理工学校

2019年5月20日