

# 附件一 东莞信易电热机械有限公司职业技能等级定级（机器人操作工）量化评价表

考评内容		具体指标（分值）	个人自评	依据	证明人	备注
个人基本情况 (18分)	1、学历	初中 2 分；中职、高中 4 分；高职 6 分；本科 8 分				
	2、在本公司从事本工种年限	2分/年 封顶10分				
个人素质与工 作态度 (24分)	1、品德修养、礼貌礼仪、个人仪容仪表	1分				
	2、遵守法律法规及公司规章制度	1分				
	3、沟通能力和亲和力	1分				
	4、学习与总结能力	1分				
	5、主发现问题、解决问题的态度和能力	1分				
	6、责任心	1分				
	7、有团队合作意识，能以集体利益为重	1分				
	8、出勤状况	全勤 5 分，请假一次扣 1 分，缺勤一次扣 2 分				
	9、遵守工作规范	1分				
	10、对承担的工作熟练掌握	1分				
	11、保质保量完成工作任务	2分				
	12、超额完成工作任务	3分				
	13、积极主动配合其他岗位工作，与同事及写作部门保持良好协作关系	1分				
	14、根据工作需要主动加班	1分				
	15、安全事故	基础分3 分，安全事故每次扣 2 分				
	1、专业业务知识	5分				

考评内容		具体指标（分值）	个人自评	依据	证明人	备注	
专业知识（58分）	2、相关专业知识	5分					
	3、参加各种专业知识培训，不断学习专业知识和技能	参与一期培训加 1 分，封顶5分					
	4、机械系统装调	机械部件装配准备（ 分）	2分				
		机械部件装配（ 分）	2分				
		机械部件功能调试	2分				
		机械总装准备	2分				
		机械总装	2分				
		机械总装功能调试	3分				
	5、电气系统装调	电气系统装配准备	2分				
		电气系统装配	2分				
		电气系统功能调试	3分				
	6、系统操作与编程调试	系统操作与设定	3分				
		示教编程与调试	5分				
		离线编程与仿真	5分				
	7、应用方案制定	2分					
8、系统评估与优化	2分						
9、系统质量管理	2分						
10、制定现场管理规范	2分						
11、现场人员管理	2分						

考评内容		具体指标（分值）	个人自评	依据	证明人	备注
参与车间管理	1、组长加 2 分； 2、班长加 1 分； 3、车间主管加 3 分 4、导师带学徒 1 分 /个，两分封顶					
参加技能竞赛	1、参与未获奖加 1 分； 2、参与获市赛三等奖加 4 分； 3、参与获市赛二等奖加 6 分； 4、参与获市赛一等奖加 8 分					
创新	1、有专利加 5 分 2、工作改善提案加 1 分/次；封顶3分					
合计						

经审核评定，\_\_\_\_\_，身份证\_\_\_\_\_，量化评分为\_\_\_\_\_，认定为\_\_\_\_\_（工种）\_\_\_\_\_（等级）。

备注：评分需提供相关佐证材料，无佐证材料需车间主管证明，否则分值无效。